

# Développement du capital humain

**Mettre en place les conditions et les outils pour permettre et encourager l'évolution des collaborateurs.**

## LA LIGNE DE CONDUITE

**Rémunérer de manière juste et motivante** les talents, les efforts et la valeur de chacun

**Encourager et permettre les évolutions professionnelles** notamment grâce à la formation

**Accompagner et faciliter les démarches** de départ à la retraite

## NOS MOYENS

**La valorisation du travail par les primes et l'épargne**

- Participation
- Rémunération variable liée aux résultats
- Primes de fin d'année, primes exceptionnelles
- Tickets restaurant, prime transport
- Retraite supplémentaire par capitalisation

**L'accompagnement aux parcours professionnels**

- Nous formons nos équipes en permanence : outils informatiques, management, commercial, premiers secours, usage des charriots accompagnés, produits externes, formation des nouveaux arrivants, des tuteurs encadrant les alternants...

**La préservation de la production locale et de l'emploi**

- L'entreprise s'est attachée à conserver tous ses sites en France et en Europe
- Mise en place d'une politique dédiée à la rétention des talents

Parties prenantes : Collaborateurs

## OBJECTIFS GLOBAL COMPACT



## FORMATION DES ÉQUIPES

**100 % des logisticiens formés** à l'usage des chariots accompagnés

**100 % des nouveaux collaborateurs** suivent des formations adaptées à leurs missions via un parcours d'intégration

## TRANSMISSION DU SAVOIR-FAIRE

**1 salarié en apprentissage**