

Emploi et relations employeur / employés

Développer une culture d'entreprise ouverte, inclusive, en faveur de la diversité, qui respecte tous les collaborateurs.

LA LIGNE DE CONDUITE

Être toujours fidèle à notre culture d'entreprise tournée vers les autres

Lutter contre les discriminations au moment de l'embauche et au cours de la vie professionnelle

Favoriser l'égalité entre les sexes

Permettre le travail aux personnes handicapées

Protéger les données personnelles

Privilégier les embauches en CDI

Maintenir un dialogue permanent avec tous les collaborateurs

NOS MOYENS

L'organisation et le recrutement

- Une charte des relations au travail a été créée pour encourager les relations humaines et améliorer le bien être au travail
- La lutte contre les discriminations est inscrite dans la politique RH et la politique RSE de l'entreprise
- Nous privilégions les embauches en CDI et veillons à la transmission et au renouvellement du savoir-faire
- Nous sommes engagés dans la politique RGPD - la protection des données est centralisée par le service informatique

Le développement de partenariats

- Nous travaillons avec les ESAT (handicap)

L'intégration et la cohésion

- Nous organisons des séminaires tous les ans
- Tous les nouveaux arrivants reçoivent un livret d'accueil et bénéficient d'un parcours d'intégration

Parties prenantes : Collaborateurs

OBJECTIFS GLOBAL COMPACT



ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

91 points sur l'index d'égalité homme-femme en 2024

45 ans de moyenne d'âge

1 personne employée en situation de handicap

CARRIÈRES

98 % de CDI dans l'entreprise

12 ans d'ancienneté moyenne